

**RED DE INGENIEROS SOLIDARIOS
FUNDACIÓN MOISÉS MELLADO
UNIVERSIDAD DE CHILE**

La Fundación

Fundación Moisés Mellado es una institución sin fines de lucro que fue creada en 1999 con el **Objetivo** de ayudar a estudiantes que, pese a haber demostrado que tenían aptitudes para estudiar Ingeniería, no podían mantenerse durante los años de carrera debido a que su situación económica era insuficiente y nos les permitía costear los gastos básicos del día a día.

La **Misión** de esta red de ingenieros solidarios es brindar recursos económicos, apoyo y orientación personal y profesional durante los cinco primeros años de la carrera a todo aquel estudiante de la Escuela de Ingeniería y Ciencias que tenga una situación económica insuficiente y que a su vez presente buen desempeño académico, contribuyendo en la medida de lo posible, a la solución de sus problemas extra-académicos e incentivándolos a cultivar todo su potencial como futuros ingenieros.

Su **Aspiración** es expandir la ayuda económica, vocacional y personal en el correr de los años al mayor número de estudiantes que hoy en día necesitan apoyo dentro de la Facultad. Para esto, Moisés Mellado se ha propuesto trabajar arduamente en posicionar la *Red de Ingenieros Solidarios*, así como también invitar a más adherentes a unirse a esta tarea. Tarea que depende de todos ya que aportar en educación es ser parte y porque no decir responsable del desarrollo sustentable de nuestro país.

La Fundación ha desarrollado su obra en base a la figura del Profesor Moisés Mellado Guajardo; persona de origen humilde, que alcanzó los más altos niveles académicos y profesionales de su época.

Biografía Profesor Moisés Mellado

Moisés Mellado G. fue un profesor emblemático para la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas, debido a los altos niveles académicos que alcanzó en su época, a pesar de su modesto origen. Nació el 17 de mayo de 1917, en un lugar muy peculiar: un barco ballenero, frente a la costa de Talcahuano. Probablemente, este hecho haría que su sueño de niño fuera ser marino mercante, pero a medida que crecía, la ingeniería conquistó su corazón.

Sin embargo, su gran vocación se enfrentaría a su precaria realidad familiar, y al no encontrar el apoyo de sus padres, no tuvo otra opción más que alejarse de su hogar para conseguir su sueño de estudiar Ingeniería. Con esta determinación, ingresó a nuestra Facultad en el año 1940, para descubrir que lo que parecía ser la meta era sólo el comienzo de una larga carrera.

Como era de esperarse, su vida comenzó a ser muy dura, ya que tuvo que trabajar para vivir y costear sus estudios. Afortunadamente, en una sociedad como la de antaño, lo básico era más asequible; además, Moisés contaba con la posibilidad de vivir en el pensionado de la universidad, donde rápidamente se hizo conocido por tener un carácter fuerte y por ser muy seguro de sí mismo. Gracias a su personalidad y a su profunda dedicación al estudio, se convirtió un alumno sobresaliente, ganándose el aprecio de sus compañeros y profesores. Finalmente, tras años de esfuerzo, consiguió titularse como Ingeniero Civil Industrial en el año 1949.

Como profesor de cátedra, fue una "leyenda en vida". Su obsesión por la ingeniería lo llevaba a preparar durante toda la noche sus clases para el día siguiente, y hacía de Moisés un catedrático más estricto que la media de sus colegas. Su nivel de exigencia lograba que sus alumnos pensarán que él no los quería, por el duro trato que les daba. Más tarde descubrirían que esta actitud era sólo una *máscara*, a través de la cual pretendía inculcarles un espíritu de superación igual o mayor al suyo.

Este mismo espíritu lo llevó a viajar y conocer gran parte de Europa y sus refinadas culturas. Sin embargo, su máxima admiración fue siempre la cultura francesa y, buscando siempre la vanguardia en lo que hacía, se hizo un devoto visitante de las mejores universidades, bibliotecas y librerías de ese país. Fue así como, en uno de sus viajes a Universidad de Grenoble, se deslumbró con el desarrollo de la carrera de Ingeniería Matemática y ya de vuelta, lo aplicó exitosamente en nuestra Facultad. Creó así la carrera de Matemática Aplicada (1965), que fue la base de lo que hoy es Ingeniería Civil Matemática. En reconocimiento, fue elegido como Director del Departamento de Matemáticas en 1969, cargo que ejerció hasta enero de 1974.

Moisés Mellado dio la vida por aprender y enseñar lo que sabía. Llegó a ser el alma de Escuela de Ingeniería durante muchos años, hasta su fallecimiento en Enero de 1983, el que aconteció tras una larga enfermedad que nunca logró someterlo. Su legado es hoy un ejemplo de superación personal y un aporte directo al engrandecimiento académico de la Universidad de Chile.

La Facultad

Los cerca de 4000 jóvenes que anualmente cobija la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas pertenecen a una institución viva, que se actualiza y renueva constantemente, que crea y difunde conocimiento y establece nuevos estándares para la docencia y la investigación en ingeniería y ciencias afines. Los jóvenes que ingresan a la Facultad se incorporan a una comunidad grande y diversa, con una larga y destacada trayectoria.

Esta Facultad nació junto con la Universidad de Chile, en 1842. Desde esa fecha ha contribuido decisivamente al desarrollo científico y tecnológico del país.

Los jóvenes que ingresan a la Escuela, son muy distintos unos de otros, sin embargo, dentro de las aulas logran unificarse en cuanto a los objetivos; pese a que sus realidades y entorno puedan marcar una importante diferencia.

En la Escuela de Ingeniería y Ciencias encuentran múltiples opciones para desarrollar sus talentos creativos y sus aptitudes e intereses en los ámbitos académico, profesional, deportivo, cultural, social, político y en cualquier otro que estimen necesario para su formación integral. Las únicas exigencias son el rigor intelectual y el respeto a los demás. Características que hicieron preceder a la Escuela del "Premio Nacional Colegio de Ingenieros de Chile 2003".

En la Facultad existe el programa de Becas del Servicio de Bienestar Estudiantil que tiene como objetivo administrar la asignación de subsidios económicos para gastos de estudio y/o arancel a aquellos estudiantes que presentan insuficiencia económica y rendimiento académico satisfactorio.

Dentro de este programa está el de Atención Económica de la Universidad (PAE). La Beca PAE tiene por objeto cubrir gastos de mantención estudiantil a alumnos con insuficiencia económica y rendimiento académico satisfactorio.

Este sistema de apoyo, considera que un alumno gasta mensualmente \$ 60.000 en transporte, materiales de estudios, alimentación y otros. No obstante, la suma se incrementa en \$ 90.000 si el estudiante proviene de región.

El programa PAE utiliza un indicador que pondera las necesidades de los alumnos en riesgo social, y les entrega recursos en función de los resultados. Como es de esperar, su política de *maximizar la cobertura* hace que muchos de sus beneficiarios no alcancen a cubrir sus gastos básicos. La ayuda en becas de mantención que entrega Fundación Moisés Mellado, contribuye a disminuir esta brecha dependiendo de la situación socioeconómica, personal y familiar del alumno, para que así cada alumno pueda dedicarse a sus estudios con mayor tranquilidad.

Proceso de Selección

Existe un Comité Seleccionador de Becas, que se reúne al comienzo del año académico. Este comité es presidido por un representante del Área de Bienestar Estudiantil, el Subdirector de Asuntos Estudiantiles, un Miembro del Directorio y el Gerente de la Fundación.

A través de un procedimiento de selección que considera el puntaje del indicador PAE (necesidades económicas), el año de ingreso, el avance en la carrera, las notas de los postulantes y los beneficios que ya posee, el comité selecciona a los alumnos. Ésta nomina es formalizada por resolución del Decano de la Facultad.

Este sistema de evaluación determina y define, con un alto porcentaje de exactitud, las necesidades reales de cada alumno que postula a una beca, permitiendo destinar los recursos de una manera más eficaz y segura.

Se concluye que la ayuda que entrega la Fundación contribuye a aumentar el aporte para cada alumno, considerando que un alto porcentaje de ellos postula a uno o más beneficios dependiendo de su situación socioeconómica, personal y familiar.

Distribución de Recursos

Los aportes que gestiona la fundación están dirigidos, en su mayoría, a la creación de Becas de Mantención. El Servicio de Bienestar Estudiantil de la Escuela de Ingeniería y Ciencias se encarga de seleccionar, postular y verificar la situación socioeconómica de cada uno de los estudiantes y además, de pagar las becas a los alumnos.

Montos

Dependiendo de las necesidades de los alumnos y de sus méritos académicos, los montos de las becas que entrega la Fundación van desde los \$25.000 hasta los \$80.000 mensuales.

Beneficios Históricos

De esta forma, la red de ingenieros solidarios comenzó en 1999 a entregar las primeras 62 becas de mantención, las que han evolucionado anualmente. Según se muestra en la siguiente tabla.

AÑO	Nº BECAS
1999	62
2000	91
2001	101
2002	117
2003	120
2004	130
2005	140

Estructura

La Fundación es guiada por un Directorio constituido por un grupo de personas internas y externas a la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas. Su función primordial es supervisar la gestión y funcionamiento de la organización.

Según los estatutos, el Decano de la Facultad asume como Presidente de la Fundación; el Director de Escuela, como Vicepresidente; y en representación de los estudiantes participa el Presidente del Centro de Estudiantes de Ingeniería. Además, participan cuatro miembros externos, los cuales son electos durante la asamblea de Socios Fundadores de la Entidad.

La plana ejecutiva de la institución está integrada por el Secretario Ejecutivo y el Gerente, quienes se encargan de gestionar y ejecutar las decisiones que toma el Directorio.

El Directorio tendrá como tarea principal supervisar los métodos de evaluación de las necesidades, los criterios de distribución y la asignación entre los estudiantes. Además deberá controlar que el uso de los recursos obtenidos sea eficiente y se ajusten estrictamente a los objetivos de ella.

Es también de su responsabilidad planear las estrategias de trabajo que se implementaran cada año para cumplir los objetivos y crear o activar redes que permitan el incremento de colaboradores y personas afines a esta obra social.

Para realizar esta labor, el Directorio, se reúne un mínimo de dos veces al año con el fin de evaluar las tareas propuestas y revisar el funcionamiento administrativo, financiero y comunicacional de la entidad.

Como Colaborar

- **Miembros Asociados:** Son aquellas personas que se comprometen a ayudar permanentemente a la Fundación.

Los asociados tendrán derecho a ser elegidos como directores de la Fundación y deberán cancelar una cuota social anual mínima cuyo monto se determinará en la reunión general anual de los miembros asociados y comenzará a regir al mes siguiente de dicha reunión. La cuota social actual es de \$60.000 anual.

- **Miembros Colaboradores:** Son aquellas personas que hacen prestaciones eventuales para fines específicos mediante erogaciones de dinero, donaciones de bienes o realizando servicios personales.

- **Miembros Institucionales:** Son aquellas entidades que deseen realizar actividades junto con la Fundación en materias propias de los objetivos de ésta.

Categoría de Socios

Según los estatutos de la Fundación, pueden existir cuatro tipos de socios:

- a) **Colaborador:** Persona natural que hace prestaciones en forma gratuita a la Fundación, mediante erogaciones de dinero, donaciones de bienes o realizando servicios personales.
- b) **Asociados:** Persona jurídica que en forma gratuita ayuda permanentemente a la Fundación con bienes, servicios o dinero. Sus aportes en dinero serán fijos o variables de carácter periódico, destinados a que la Fundación afronte gastos u otros fines sociales.
- c) **Institucionales:** Entidades nacionales o extranjeras que no persiguen fin de lucro y que realizan actividades conjuntamente con la Fundación, en materias propias de los objetivos de ésta.

d) Honorarios: Persona natural o jurídica que ha recibido esa distinción del Directorio de la Fundación, en atención a los señalados servicios que han prestado a ésta o a los fines que ella persigue. Estos miembros carecen de toda obligación y solo tiene derecho a asistir a los eventos y ceremonias que realice la Fundación.

Beneficio Tributario

La Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas creó el Fondo de Becas Moisés Mellado, permitiendo que los socios (empresas o personas naturales) puedan acogerse a los beneficios tributarios que especifica la Ley N° 18.681, referida a donaciones a entidades universitarias.

Esta ley ha sido modificada recientemente por el artículo 10 de la ley 19.885 en lo referente a sus límites:

Antes: Artículo 69 de la Ley N° 18.681, de 1987, donaciones en dinero destinadas a las Universidades e Institutos Profesionales, Estatales o Particulares (50% de las donaciones se deduce como crédito, con tope del monto del impuesto de Primera Categoría deducidas las contribuciones de bienes raíces o de 14.000 UTM del mes de diciembre de cada año y el 50% restante se rebaja como gasto, con tope del 2% de la Renta Líquida Imponible de Primera Categoría o del 1,6% del Capital Propio Tributario de la empresa donante).

Ahora: El artículo 10 de la Ley N° 19.885, establece que el conjunto de las donaciones efectuadas por los contribuyentes del Impuesto de la Primera Categoría de la Ley de la Renta, para los fines establecidos en el artículo 69 de la Ley N° 18.681; tendrán como Límite Global Absoluto el equivalente al 4,5% de la Renta Líquida Imponible del impuesto de primera categoría de la ley del ramo.

Agrega dicho precepto legal, que el citado límite se aplicará, ya sea, que el beneficio tributario consista en un crédito en contra del Impuesto de Primera Categoría, o bien, en la posibilidad de deducir como gasto la donación.

Aspectos Sociales

La Fundación, desde sus orígenes, ha querido concretar un aporte real y concreto al desarrollo del país, canalizando esta idea en oportunidades para los estudiantes más necesitados de la Escuela de Ingeniería, quienes a largo plazo serán un soporte importante de la sociedad.

Cada año postulan cerca de mil quinientos alumnos a los distintos programas de apoyo económico que otorga la Facultad, esto sirve como un indicador válido al momento de extrapolar esta realidad a la situación predominante que viven miles de jóvenes en el país.

La entidad está consciente de esta realidad, pero sabe que sus esfuerzos deben ser redoblados para disminuir las brechas socioeconómicas que existen en la Facultad y en el sistema educacional imperante, que a veces margina a los jóvenes que no pueden solventar sus gastos de estudios.

Esa es la labor de la Fundación, brindar un apoyo continuo a los estudiantes que están comprometidos con su educación y que a futuro desarrollarán proyectos que les permitirán aprovechar una serie de oportunidades educacionales y/o profesionales, a las cuales, en cierta medida, podrán acceder gracias al trabajo y compromiso constante de cada socio y empresa colaboradora.

En la Escuela existen cientos de jóvenes que desean culminar sus estudios y para ello se requiere de una ayuda externa que les permita desarrollarse con tranquilidad y confianza, logrando así una identificación con su medio educacional y sus pares.

Esto les brindará un conjunto de herramientas que sólo se obtienen dentro de un ambiente solidario, permitiéndoles posicionarse con seguridad en la sociedad.

Según la visión social de la Facultad los estudiantes que provienen de familias capaces de solventar los gastos que sus hijos necesariamente deben efectuar, tienen la posibilidad de centrar sus energías físicas y psicológicas en los estudios, a diferencia de aquellos que

experimentan algún estado de carencia, las cuales se traducen en obstáculos difíciles de sortear.

Sin embargo, los planteamientos efectuados no son sinónimos de una relación positiva y determinante entre nivel económico y rendimiento académico.

Ahora bien, la gestión de los ingenieros Directivos de la Fundación ha permitido que los becados a la fecha sean 140. Acerca de ellos, hay certeza que son estudiantes que no gravan el ingreso de sus familias por estar cursando estudios superiores. Los montos de becas se han fijado previo estudio de las necesidades y costos reales.

El estudio que se presenta, deja ver las características más relevantes que tuvieron los estudiantes receptores de becas de la Fundación en el año 2005.

Cabe señalar que el estudio se efectuó teniendo como norte los fines diagnósticos y evaluativos.

OBJETIVO GENERAL

Mantener actualizado el perfil socioeconómico de los beneficiarios de la Fundación Prof. Moisés Mellado a objeto de asegurar asertividad en la entrega de becas y eficacia de las mismas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- < Conocer el año en que los beneficiarios ingresaron a la Facultad
- < Conocer variables de base como sexo y carrera que cursa año de ingreso a Facultad
- < Informarse sobre características familiares tales como tamaño de grupo, categoría ocupacional, situación ocupacional del jefe de hogar, nivel de ingreso y grado de instrucción del mismo.
- < Conocer la tenencia del bien inmueble en que vive el alumno con su familia habitualmente
- < Establecer el nivel socioeconómico de los becados

< Conocer los factores condicionantes que marcan diferencia en similares situaciones socioeconómicas

Características Socioeconómicas

Aspectos Metodológicos

La información que contiene este estudio descriptivo, se extrajo de las pautas de evaluación que se aplican a todos los estudiantes que postulan al sistema único de becas administrado por el Servicio de Bienestar Estudiantil.

Cabe destacar algunas definiciones:

- El nivel de ingreso del jefe de hogar, que determina el nivel de vida familiar, se refiere al total de ingresos parciales netos que recibe la familia. Los trabajadores independientes llenan formulario de gastos a fin de deducir el ingreso promedio.
- Los niveles socioeconómicos se construyen en base a categorías ocupacionales, ingreso, posesión de bienes, status, prestigio y poder.
- Las categorías ocupacionales se han construido en base a la evidencia empírica guiada por el estudio que, respecto a esta variable elaboró un Sociólogo de la Universidad de Chile hace algunos años y que se ha validado plenamente.
- Se denominan factores condicionantes a aquellas variables que tienen incidencia en la situación socioeconómica de tal modo que sus indicadores no se comportan de manera veraz.

PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

El Programa de Atención Económica (PAE) constituye la fuente más significativa de apoyo a los estudiantes que no disponen de recursos económicos para solventar sus gastos de manutención académica. Si bien los montos de becas son algo exiguos y no responden a la cobertura de las necesidades estudiantiles reales, las subsidian con alto impacto en los estudiantes.

Ahora bien, en esta Facultad, se cuenta con otra entidad de apoyo muy significativo que es la Fundación Profesor Moisés Mellado cuyas becas son complementarias al PAE y pueden solventar los gastos reales, además de ocuparse por los alumnos beneficiarios de manera integral, proyectándose hacia el futuro profesional.

Para asignar las becas PAE, los Servicios de Bienestar Estudiantil de las Unidades Académicas aplican pauta de evaluación socioeconómica de la cual emanan puntajes que dan origen al proceso de asignación ejecutado por la Dirección de Bienestar de la Corporación. La demanda siempre es mayor que la oferta de tal modo que la acreditación de los estudiantes requirentes de apoyo debe efectuarse con rigurosidad y el instrumento técnico usado, debe traducir los diferentes grados de necesidad con entera ecuanimidad.

Para evaluar los antecedentes de los postulantes a beca año 2005, se usaron dos pautas; una para medir a los alumnos ingresados a la Facultad en el año 2002 y anteriores y la otra a quienes ingresaron en los años 2003 al 2005.

A grandes rasgos se puede afirmar que el último instrumento, elaborado por equipo de trabajo de la Dirección de Bienestar con participación de profesionales Asistentes Sociales de Unidades Académicas, focaliza el grado de necesidad desde el nivel socioeconómico medio hacia los inferiores lo que parece asertivo en cuanto a que la tendencia global es el ingreso a la Universidad de esos sectores. (Cf. Perfil socioeconómico 1º Año 2005 y anteriores)

Este informe dará a conocer un perfil de quienes son los postulantes a beca 2005, considerado las variables que mide el último instrumento técnico evaluador. El procesamiento de los datos se efectuó en el Servicio de Bienestar Estudiantil local.

Se trata de un documento útil para el Servicio de Bienestar Estudiantil de la Facultad y orientador de las futuras alternativas del Programa en su conjunto.

En su ejecución, se han construido tablas de frecuencia de cada variable medida y se han efectuado los comentarios pertinentes.

Finalmente, es necesario dejar establecido que del universo sometido a estudio (1152 estudiantes incluyendo primer año 2005) un 78% obtuvo beca PAE, en sus diferentes montos, con la distribución que se indica y en 8 cuotas.

- Beca completa (800 y más puntos) 2.4% (\$ 37.322)
- Media Beca (entre 79.9 y 60 puntos) 25.5% (\$ 26.658)
- Beca Básica (entre 59.9 y 40 puntos) 72.1% (\$ 22.926)

Las becas de alimentación con cargo al arrendamiento de los casinos, han sido beneficios útiles para quienes no ingresaron al grupo de beneficiarios PAE., para los residentes en Hogares Universitarios, alumnos de otras regiones y afines. Se entregan 125 para un promedio de 22 días lo que traducido a dinero, asemeja el monto de la beca básica PAE.

Es condición indispensable para recibir beca, haber inscrito carga académica y estar cursándola. En los casos de estudiantes que, por diversos motivos solicitan anulación de la misma al Consejo de Escuela, se suspende la beca hasta que se reintegre a las actividades académicas normales.

Aquellos estudiantes que, por insuficiencia económica grave están adscritos a la Beca Presidente de la República, o del Instituto de Desarrollo Indígena no pueden acceder más

que a Beca Básica. Lo mismo ocurre con los de primer año, no pueden acceder a mayor monto de beca hasta que comprueben rendimiento académico satisfactorio.

Este es criterio de consenso profesional ya que para asignar becas PAE, no se toma en consideración la variable académica a diferencia de la Fundación Moisés Mellado que estimula el buen rendimiento a través de las becas que entrega.

PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

SEXO	Nº	%
Masculino	887	77,0
Femenino	265	23,0
Total	1152	100

AÑO INGRESO FACULTAD	Nº	%
1995	9	0,8
1996	7	0,6
1997	21	1,8
1998	51	4,4
1999	95	8,2
2000	124	10,8
2001	148	12,8
2002	148	12,8
2003	174	15,1
2004	187	16,2
2005	188	16,3
Total	1152	100

CARRERA	Nº	%
ING Y CIENCIAS PLAN COMUN	836	72,6
GEOLOGÍA	24	2,1
ING CIVIL	83	7,2
ING CIVIL ELECTRICISTA	54	4,7
ING CIVIL INDUSTRIAL	62	5,4
ING CIVIL MATEMÁTICAS	17	1,5
ING CIVIL MECANICA	16	1,4
ING CIVIL MINAS	16	1,4
ING CIVIL QUIMICA	6	0,5
ING CIVIL BIOTECNOLOGIA	6	0,5
LIC EN CIENCIAS	2	0,2
ING CIVIL COMPUTACIÓN	30	2,6
Total	1152,0	100

TAMAÑO GRUPO FAMILIAR	CANTIDAD	%
1	35	3,0
2	103	8,9
3	257	22,3
4	351	30,5
5	258	22,4
6	109	9,5
7	33	2,9
8	5	0,4
9	1	0,1
Total	1152	100

OCUPACIÓN DE LOS JEFES DE HOGAR	Nº	%
ALUMNOS CON TRABAJOS OCAS. Y/O APORTES	31	2,7
ASESORAS DEL HOGAR Y SIMILARES	37	3,2
AUXILIARES Y VIGILANTES	58	5,0
CHOFERES Y OBREROS ESPECIALIZADOS	57	4,9
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS, CONTADORES Y BANCARIOS	145	12,6
EMPRESARIOS PEQUEÑOS	23	2,0
FUERZAS ARMADAS (Sub Oficiales)	35	3,0
MADRE CON O SIN APORTES VARIOS	81	7,0
OBREROS SIN ESP. Y OFICIOS VARIOS	124	10,8
PEQUENOS COMERCIANTES Y ARTESANOS	69	6,0
PROFESIONALES (Ed. Párvulos, Periodista, Ing. Civil, Ing. Comerciales , Médicos Veterinarios, Asistente Social, Topógrafo)	120	10,4
PROFESOR	69	6,0
PROPIETARIO DE TAXIS Y TRANSP. ESCOLAR	42	3,6
SECRETARIAS, RECEPCIONISTAS, PROMOTORAS	54	4,7
TECNICOS	39	3,4
VARIOS	113	9,8
VENEDORES	55	4,8
	1152	100

NIVELES DE INGRESOS	Nº	%
1 Entre 0 y \$ 51.558	50	4,3
2 Entre \$ 51.559 y \$ 66.754	123	10,7
3 Entre \$ 66.755 y \$ 81.950	150	13,0
4 Entre \$ 81.951 y \$ 97.146	139	12,1
5 Entre \$ 97.147 y \$ 112.342	136	11,8
6 Entre \$ 112.343 y \$ 127.538	138	12,0
7 Entre \$ 127.539 y \$ 142.734	97	8,4
8 Entre \$ 142.735 y \$ 157.930	59	5,1
9 Entre \$ 157.931 y \$ 173.126	52	4,5
10 Entre \$ 173.127 y \$ 188.322	43	3,7
10 Entre \$ 188323 y \$ 450000	163	14,3
Total	1152	100

SITUACION OCUPACIONAL	Nº	%
ACTIVO ESTABLE	703	61,0
ACTIVO INESTABLE	280	24,3
CESANTE	18	1,6
JUBILADO	123	10,7
JUBILADO CON TRABAJOS OC.	28	2,4
Total	1152	100

CONDICIONANTES	Nº
Alumno Jefe Hogar Trabajo	221
Alumno Provincia Allegado	179
Alumnos Hijos A Su Cargo	16
Endeudamiento Grave	47
1 Enfermedad Permanente	308
Gasto Extra de Movilización	35
Grupo Familiar Pequeño	224
Hacinamiento	148
Madre Jefe Hogar	415
Violencia Intrafamiliar	10

Hermanos Estudiantes	Nº
1	645
2	120
3	26
4	3
5	1

INSTRUCCIÓN DEL JEFE DE HOGAR	Nº	%
1 Básica incompleta o sin estudios	35	3,0
2 Básica completa	77	6,7
3 Med. Sec. Com. Ind. Tec. Incompl.	108	9,4
4 Med. Sec. Com. Ind. Tec. Completa	577	50,1
7 Centro Form. Técnica Completa	22	1,9
8 Instituto Profesional completa	2	0,2
9 Universitaria Incompleta	118	10,2
10 Universitaria Completa	213	18,5
Total	1152	100

TENENCIA VIVIENDA	Nº	%
Allegado	22	1,9
Arrendatario Pieza	25	2,2
Arrendatario Casa o Dpto.	168	14,6
Usufructuario	159	13,8
Adquiriente	224	19,4
Propietario	554	48,1
Total	1152	100

ALGUNAS CONCLUSIONES

Los estudiantes que postularon a becas del Programa de Atención Económica, fueron en su mayoría de sexo masculino (77.0%) ingresados a la Facultad desde el año 2001 en adelante (frecuencia acumulada 73.3%) aunque el valor modal se ubique en los incorporados el año en curso y más del 30% sumando el 2004. En cuanto a las especialidades, resulta obvio que cursen Plan Común en un alto porcentaje (72.5%). En las características familiares, se puede anotar que los alumnos provienen de grupos con cuatro personas (30.5%) tendiendo a los menos numerosos.

Las ocupaciones del jefe de hogar fueron muy diversas y algo difíciles de agrupar. Con todo, los profesionales representan una cantidad significativa de casos, aunque no necesariamente estén ejerciendo como tales, excepto los profesores. (Frecuencia acumulada 16.4%).

Ahora bien, quienes se desempeñan como empleados administrativos, bancarios y contadores, marcan tendencia (12.6%) de nivel medio en tanto que ocupaciones de nivel más bajo como auxiliares, asesoras de hogar, obreros sin especialización y afines, representan al 20% del universo estudiado, un hallazgo que corresponde porque se están analizando los antecedentes de quienes requieren apoyo para cubrir gastos de estudio ya que sus familias presentan dificultad económica.

El ingreso per capita más frecuente estuvo en el rango de \$66.755 a \$81.950 aunque, se aprecia una concentración significativa entre la cota inferior anotada y los \$127.538 (49% de la distribución). Se está frente a ingresos netos promedio familiares aproximados a los \$400.000 mensuales. Ahora bien, el hecho de encontrar rentas per capita sobre los \$188.323, se explica en gran medida por los jefes de hogar profesionales.

La situación ocupacional de los jefes de hogar es de activos (63.4%) aunque es relevante, en términos cualitativos, considerar a los activos inestables (24.3%) debido a que tal inestabilidad se imprime en la situación familiar global.

El grado de instrucción del jefe de hogar, es la Enseñanza Media Completa (50.1%) no obstante que se concentran más casos en los grados superiores (80.9% Enseñanza Media Completa a Superior completa).

Respecto a la posesión de bien inmueble, las familias residen en vivienda propia (48.1%) aunque es preciso tomar en consideración que más del 50% de los casos, están en condiciones menos favorables ya sea porque deben pagar dividendo o arriendo, o porque viven usufructuando la vivienda y en la peor de las alternativas, allegados.

De las condicionantes sociales o variables que influyen negativamente en la situación socioeconómica, las tres más frecuentes son las madres jefas de hogar, los gastos por quebrantamiento de salud de algún integrante y el grupo familiar pequeño (hasta 3 personas).

A modo de conclusión, se puede afirmar que las becas están asignadas a los estudiantes que provienen de familias con alta incapacidad económica, se basan en criterios de realidad y, en esta Facultad, la Fundación de Beneficencia aludida es un recurso eficiente y eficaz que cada día atrae el interés de los estudiantes.

ESTRATEGIA DE TRABAJO UTILIZADA 2005

La estrategia de trabajo utilizada para el 2005 permitió consolidar la Imagen de la Fundación y posicionarla entre el medio interno y externo, paralelamente, se trabajó para cumplir los objetivos económicos y sociales de la Entidad.

Se trabajó fuertemente en la consolidación de la idea "Red de Ingenieros Solidarios", difundiéndola a nivel interno y externo a través de actividades culturales y artísticas (eventos y actividades en beneficio de la entidad, medios de comunicación escrita y de audio de circulación masiva, actividades internas de la Facultad, Boletines Internos, revistas y folletos institucionales de cada departamento de la Escuela y de empresas) así como también participando en cada una de las actividades organizadas por los distintos departamentos de la Facultad y de los Grupos Organizados.

Difusión Medios de Comunicación

- Diario El Mercurio: a partir de agosto del 2003, El Mercurio se comprometió a ayudarnos con una publicación gratuita de la Fundación, de acuerdo a la disponibilidad de espacio que vayan teniendo, aparecemos una vez por semana.
- Reportaje en diario El Mercurio cuerpo Economía y Negocios el jueves 10 de febrero del 2005.
- Revista Interna de FCFM: Publicación gratuita de un reportaje de la Entidad en el tomo N° 36 período noviembre 2005 donde se entrevista al Director Ejecutivo de la Fundación y a su Gerente.
- Revista Interna Empresa Con Pax: Publicación gratuita de un reportaje de la Entidad en el tomo N° 18 período diciembre 2005 donde se entrevista a un alumno beneficiado por la empresa y a la Gerente de la Fundación.

- Radio Universidad de Chile (102.5) Nos apoya diariamente con la transmisión de una frase radial. Horarios de salida: de lunes a viernes: 10:00 – 14:00 – 17:00; sábado: 10:30 – 14:00 – 19:00; y Domingo: 10:00 – 14:00 – 19:00.
- Radio Integral (104.5). Nos apoya diariamente con la transmisión de una frase radial desde las 19:00 hasta las 10:00 horas de lunes a viernes.
- Boletín Interno de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad de Chile.
- Sitio web de la entidad www.fundacionmellado.cl. El que comenzó a ser rediseñado en junio del 2005.
- Publicación de Actividades y Noticias en la Página web de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas www.ingenieria.uchile.cl y de la Escuela de Ingeniería y Ciencias de la Universidad de Chile www.escuela.ing.uchile.cl
- Reportaje en Revista U. Noticias de la Universidad de Chile, período marzo-abril del 2005.
- Portal UNIVERSIA del Banco Santander Santiago, período abril-mayo del 2005.

Empresas Visitadas y Concretadas

- o Constructora Aconcagua S.A.
- o Harting S.A.
- o Enaex S.A.
- o Soletanche Bachy Chile S.A.
- o Santander Santiago
- o Fluor Chile S.A.

Actividades donde tuvo presencia corporativa

- o Puertas Abiertas de la Escuela de Ingeniería y Ciencias
- o Feria de Apertura organizada por CEI
- o XXVII Taller Internacional de Ingeniería y Sistemas – Casa Piedra
- o Cena de Ingeniería Civil Industrial – Casa Piedra
- o Lanzamiento Portal Web Corporación ICI
- o Ceremonia de Graduación en la FCFM

Actividades Realizadas

Participación en actividad de Facultad “Puertas Abiertas”

El 2 de abril del 2005, se realizó en el hall sur del Edificio Escuela la actividad Puertas Abiertas dirigida a padres y apoderados de los alumnos año 2005 “mechones”.

“Vista Empresa GERDAU AZA”

El viernes 20 de abril del 2005, un grupo de 15 beneficiados de la Institución fueron a visitar la empresa GERDAU AZA.

“Taller de Autogestión de la Carrera Profesional”

A partir del 3 de mayo al 7 de junio del 2005 se realizó un taller de orientación profesional dirigido por la Ingeniero Civil Industrial Verónica Virgilio.

EL taller fue de cinco sesiones de 4 horas cada una donde se trabajo con el alumno para lograr que identificara las líneas centrales de su plan personal y profesional así como también aprender a identificar sus fortalezas y debilidades adquiriendo herramientas básicas de comunicación que le permitan organizarse en un futuro.

“Asamblea Anual de Socios Fundadores”

EL 28 de junio se hizo una exposición a los miembros asociados de la Fundación donde se expusieron las actividades realizadas en el año 2004, el balance financiero del mismo año y la planificación y actividades programadas para el 2005.

“Visita a Empresa GOODYEAR”

El 8 de julio del 2005 la Empresa GOODYEAR nos invitó a conocer las dependencias de su empresa en camino a Melipilla. En esta ocasión fue un grupo de 15 alumnos beneficiados en compañía de un Profesor de la Escuela.

“Tertulias Vocacionales”

En el período de agosto y septiembre Fundación Moisés Mellado en conjunto con el programa PAMUCH de la Escuela (ayuda académica a alumnos de primer año), realizó una ronda de cuatro tertulias vocacionales con el objeto de compartir la experiencia personal y profesional de interesantes invitados frente a los alumnos de la Escuela de Ingeniería y Ciencias de la Universidad.

“Ronda de almuerzos con empresas colaboradoras”

En el trimestre de agosto a octubre la Entidad realizó una ronda de almuerzos con distintas empresas colaboradoras del rubro de Construcción y Químico, con el objeto de comprometer su política de desarrollo productivo y social con nuestra Institución, fusionando de esta manera la Empresa y la Universidad y viceversa.

“Visita Obra Civil Blanco Encalada – Empresa CON PAX”

El 20 de octubre los alumnos beneficiados por la Empresa CON PAX fueron invitados por la Gerencia General a conocer la obra Civil de “Blanco”. La actividad culminó con un almuerzo y tour por la empresa.

“Aniversario Fundación Moisés Mellado”

El 14 de noviembre la Fundación celebró su séptimo aniversario en compañía de las empresas colaboradoras, sus socios, alumnos beneficiados, amigos y colaboradores y autoridades de la Facultad y Escuela de Ingeniería y Ciencias.

ACTIVIDADES 2005

El siguiente es un informe que detalla las actividades realizadas durante el período 2005 y sus respectivos resultados, basado en la Estrategia de Trabajo expuesta con anterioridad.

Este documento tiene como soporte un plan que se dividió por meses y que fue aprobado por el directorio de la Fundación

Se expondrán las actividades más importantes:

a) Recolección de la información personal de los becarios (nombre, teléfono, fax, dirección, email,). Enero-Marzo 2005.

b) Reordenamiento de la información en general: abarcó la clasificación y separación de los documentos existentes: material legal, económico, de gestión y administrativo. Marzo-Mayo 2005.

c) Mantención Diario Mural: el objetivo fue tomar posicionamiento dentro de la Escuela y poner al alcance de todos sus miembros y visitantes un mínimo de información referente a la Fundación. Enero-Diciembre 2005.

d) Rediseño Página Web: Se comenzó a trabajar en el rediseño del sitio con el objetivo de crear un portal más interactivo que permita a nuestros usuarios informarse e interactuar a través de él. www.fundacionmellado.cl. Junio 2005.

e) Informes de Tesorería: Se realizan cada mes y su principal objetivo es llevar un orden de los ingresos y egresos de la cuenta corriente de la Fundación. Enero-Diciembre 2005.

f) Temas de la Fundación: El objetivo es cumplir con los requisitos legales que debe cumplir la Fundación ante el Ministerio de Justicia.

*Para ello se realizó una memoria del 2005.

* Se redujo a escritura pública las actas que consignent cambios en la conformación del Directorio.

* Se realizó el balance de la cuenta corriente de la Fundación en el mismo periodo. junio del 2005.

g) Informes académicos de los alumnos: Envío de cartas a empresas e informes académicos de los alumnos beneficiados: abril – diciembre de 2005.

h) Reuniones con Grupos Organizados: La idea fue posicionar a la Fundación y dar a conocer su labor en los espacios que reúnen a un grupo considerable de alumnos de la Escuela. Los grupos seleccionados fueron el Centro de Estudiantes de Ingeniería (CEI); El Centro de Estudiantes de Plan Común (CEPC) y los Centros de Alumnos de cada Departamento. Enero y octubre de 2005.

i) Evaluación de nuevos Becarios: Esta actividad debe realizarse en marzo de cada año, para dejar definido quienes serán los que renuevan becas y los que la obtienen por primera vez. Marzo - abril 2005.

k) Presupuesto de gastos para el 2005.

Estos informes permitieron conocer los dineros reales comprometidos para el 2005 y proyectarlos en base a las necesidades existentes, así como aclarar y delimitar el gasto para el segundo semestre. Marzo 2005.

l) Aniversario: Se realizó la celebración del séptimo aniversario de la Fundación el 14 de noviembre del 2005. A la celebración asistieron diversos representantes de las empresas colaboradoras, socios, amigos de la Fundación y los becarios. Noviembre 2005.

m) Envío de Boletín Informativo mensual. Se envió mensualmente un boletín informativo donde se detalló las actividades realizadas, las programadas y los eventos de la Entidad. Enero – Diciembre de 2005.

n) Envío de saludos navideños: Se envió una carta informativa donde se resumió las actividades y movimientos del segundo semestre, además de un saludo navideño especial. Diciembre de 2005.

ñ) Contacto con Nuevas empresas: Durante todo el año en forma paralela a las actividades específicas trazadas. Enero-Diciembre de 2005.

NUESTROS LOGROS

La reorganización y persistencia de los miembros del Directorio ha permitido seguir avanzando por el camino trazado desde los inicios de la Fundación, concretando algunos logros que sirven de motivación para continuar.

- Entre los avances destacan la captación de nuevos socios, quienes voluntariamente han querido aumentar la “Red de Ingenieros Solidarios” haciendo propios los deseos de la Fundación, como es igualar las oportunidades de los Jóvenes de la Escuela de Ingeniería que presentan problemas económicos para cursar sus carreras.
- Asimismo, se motivó a los socios a colaborar con aportes de índole profesional y personal tales como tertulias, charlas y desarrollo de talleres.

- Paralelamente, ingresaron cinco nuevas empresas; ENAEX S.A.; SOLETANCHE-BACHY S.A.; HARTING S.A.; FLUOR CHILE S.A. Y GRUPO SANTANDER SANTIAGO.
- Otro logro significativo ha sido impulsar a los becarios, a través de actividades en conjunto con la Fundación, a participar más activamente en la promoción de la labor que lleva adelante la entidad.

Este trabajo ha permitido contar con la participación de algunos becados en la realización de distintas actividades que la entidad efectuó durante el año (Charlas, Visitas a Empresas, Ceremonia, Talleres, Tertulias).

Ellos han confiado en que el trabajo que promueve la Fundación tiene como único fin otorgarles las herramientas necesarias para facilitarles el camino durante sus años universitarios.

BECAS QUE OTORGA LA FUNDACION.

Las becas creadas durante los siete años de funcionamiento de la Fundación tienen motivaciones distintas, entre las cuales destacan las becas en memoria de Ingenieros o alumnos de la Facultad que han fallecido.

Este tipo de reconocimiento surge de los deseos de los familiares y amigos de los fallecidos, quienes a través de esta obra social desean perpetuar el recuerdo de sus seres queridos.

- En esta categoría figuran las becas de:
 - **Paz Contreras Schneider.**
 - **Rodrigo Díaz Candia.**
 - **César Fernández Freire.**

- **Claudio Vicuña Córdova.**
- **Gregorio Rozenblum Bernstein.**

Otro tipo de becas son las creadas por organismos estudiantiles de la Facultad, quienes comprometen sus aportes motivados por un compromiso social con la Escuela y sus pares.

- En esta categoría figuran las becas del:
 - **Centro de Estudiantes de Ingeniería. (CEI)**
 - **Beca Siemens.**

Las empresas colaboradoras se comprometen con la Fundación también por una motivación social y además brindan oportunidades de prácticas profesionales, posibilidad de realizar su memoria y apoyo permanente a sus becarios.

- En esta categoría figuran las becas de las siguientes empresas:
 - **BECHTEL Foundation**
 - **Centro de Estudios Espaciales CEE**
 - **Constructora CON PAX**
 - **Empresa CMPC**
 - **Empresa CCU**
 - **Empresa Consultora CDI**
 - **Compañía Chilena de Tabacos**
 - **Constructora FE GRANDE**
 - **Ingeniería y Construcciones INCOLUR**
 - **IDIEM**
 - **Empresa NIC CHILE**
 - **Empresa MOLYMET**
 - **Constructora TECSA.**
 - **QUINTEC**

La suma de estos aportes y la voluntad de todos los que hacen posible este compromiso, permiten financiar la Fundación y mantener el espíritu y los fines de la organización.

FINANCIAMIENTO

Reglamento de Becas

Las postulaciones y las adjudicaciones de las becas y/o ayudas económicas se harán dentro de los plazos y oportunidades que determine el "Comité Asesor del Fondo de Becas Moisés Mellado" y las adjudicaciones pertinentes serán efectuadas por el Decano de la Facultad de Ciencias y Matemáticas dentro de los quince días siguientes a la fecha en que el citado Comité le haga llegar las respectivas proposiciones de beneficios y beneficiarios.

Los postulantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

- a)** Estar matriculados como estudiantes de la Escuela de Ingeniería y Ciencias de la Universidad de Chile.
- b)** Comprometerse a asumir una carga académica acorde a su plan de estudio.
- c)** Presentar los antecedentes que acrediten una situación socioeconómica limitada, la que deberá ser calificada y acreditada por el Servicio de Bienestar Estudiantil de la Escuela de Ingeniería y Ciencias de la Universidad de Chile.
- d)** Completar correspondientemente el formulario de postulación que se les proporcionará en el Servicio de Bienestar Estudiantil de la Escuela de Ingeniería y Ciencias.

Otorgada una beca, ésta seguirá vigente durante el año académico (Abril-Diciembre) para el cual fue otorgada, salvo que concurra alguna de las causales de término de beneficio que se señalan a continuación.

Se pondrá término de inmediato a la beca y/o ayuda económica, mediante Resolución del Decano de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas, por las siguientes causales:

- a)** Haber faltado el postulante a la verdad al presentar los antecedentes que se le requieran para otorgársele la beca;
- b)** Bajo rendimiento académico del beneficiario, conforme calificación que corresponderá efectuar al Comité Asesor del Fondo de Becas.
- c)** Alejamiento injustificado del beneficiario de la Escuela de Ingeniería y Ciencias, calificación que le corresponderá al Comité Asesor del Fondo de Becas.
- d)** Incurrir el beneficio en alguna infracción universitaria, calificada como grave por el Comité Asesor del Fondo de Becas, debiendo haberse aprobado dicha calificación por la unanimidad de los miembros presentes en la respectiva sesión.
- e)** Renuncia voluntaria del beneficiario a la beca.

El Fondo Moisés Mellado es administrado por un Comité Asesor del Decano formado por el Director de la Escuela de Ingeniería y Ciencias, el Presidente del Centro de Estudiantes de Ingeniería, el Subdirector de Asuntos Estudiantiles y cuatro representantes de la Fundación Profesor Moisés Mellado G. Los recursos del Fondo sólo se pueden destinar a becas de estudio para alumnos de la Escuela.

Formas De Colaborar Que Ofrece Fundación Moisés Mellado

La Fundación Moisés Mellado recibe donaciones en **Dinero** (aportes mensuales o anuales), **Especies** (libros, materiales, herramientas e instrumentos, etc.) y **Contenidos Académicos** (charlas, talleres, visitas a empresas, etc.).

Moisés Mellado permite, además, colaborar como Persona Natural o como Empresa. Ambas entidades pueden elegir si desean hacerse socios de la Fundación y colaborar en forma permanente, o bien, realizar colaboraciones esporádicas sin necesidad de vincularse a nuestra institución.

En el caso de los aportes en dinero, es posible acceder al beneficio tributario amparado en el artículo N° 69 de la Ley 18.681, referida a donaciones a entidades universitarias.

Beneficios para Socios

Personas Naturales:

Los Socios Individuales podrán optar a reunirse entre sí como "Grupos Organizados", con el fin de crear becas con un interés particular: en memoria de un ex-alumno o un ex-académico, o bien, en nombre de una generación o de un Grupo Organizado de estudiantes, entre otros.

Además, podrán optar a apadrinar a algún alumno, sin necesidad de asociarse con otros colaboradores.

Empresas

La Fundación facilita la creación de Becas para empresas, en el caso de aportes en dinero. En este caso, la Empresa puede crear una Beca a su nombre, en la cual el 50% del aporte irá al Fondo General de Becas y el otro 50% a la beca creada por ella.

Estas becas permiten seleccionar ciertas condiciones respecto de quienes serán beneficiados. Así, los Socios Empresa podrán elegir becar a alumnos de alguna especialidad, que estén cursando algún año en particular o que provengan de provincia. Las condiciones que posea cada beca serán formalizadas y plasmadas en un convenio, celebrado al momento de comprometer el aporte.

Modalidad de Pago

Descuento Automático de su Tarjeta de Crédito

Mensualmente, se le cargará a su tarjeta de crédito el monto que usted haya decidido donar para eso deberá llenar una ficha con sus datos y enviarla vía web o imprimirla y enviarla al fax (56-2) 6889732.

Donación directa a través de su Tarjeta de Crédito

Debe completar el formulario que se adjunte y luego efectuar su donación a través de www.darcontarjeta.cl (sitio web de la empresa Transbank).

Depósito o Transferencia Electrónica a la Cuenta Corriente de la Fundación.

Mensualmente, usted deberá realizar un depósito o transacción en línea a la cuenta corriente de Fundación Moisés Mellado del Banco de Chile, enviando el comprobante vía web o al fax (56-2) 6889732.

Donación afecta a Descuento Tributario (Ley 18.681 Art. N° 69, referida a Donaciones a Entidades Universitarias).

Cualquier persona natural que tribute en primera categoría, así como los contribuyentes del Impuesto Global Complementario, que declaren igual tipo de rentas, podrán descontar de sus respectivos impuestos la suma donada a FMM, hasta un 50% de dichas donaciones.

En esta modalidad, la donación mínima es de \$200.000 anuales, cancelados en un solo pago.

NOMINA DE SOCIOS FUNDADORES

- ROBERTO E. BAEZA HALABI, Ingeniero Civil Industrial.
- CARLOS A. BASTÍAS MUJICA, Ingeniero Civil
- REYNALDO CHARRIER GONZALEZ, Geólogo
- ALBERT J. CUSSEN MACKENNA, Ingeniero Civil Industrial
- GABRIEL FIERRO CERENO, Ingeniero Civil Industrial
- RODRIGO D. FLORES ALVAREZ, Ingeniero Civil
- EDUARDO FREI RUIZ-TAGLE, Ingeniero Civil
- FERNANDO GONZALEZ DEL RIEGO SUMAR, Ingeniero Civil Industrial
- ATILANO LAMANA POLA, Ingeniero Civil
- RAUL ALEJANDRO LOPEZ ALVARADO, Ingeniero Civil
- BENIGNO LOPEZ VERGARA, Ingeniero Civil
- GASTON E. ORTIZ HINOJOSA, Ingeniero Civil Industrial
- VICTOR L. PEREZ VERA, Ingeniero Civil Industrial
- RAUL I. PERRY PEFAUR, Abogado
- ADRIAN R. RIVAS BASSO, Ingeniero Civil
- MARIA EUGENIA ROBINSON VIVANCO, Asistente Social
- CARMEN EUGENIA SILVA RAMOS, Asistente Social
- GASTON G. SUAREZ CROTHERS, Ingeniero Civil Industrial
- ALEXI E. VENEGAS PALMA, Estudiante de Ingeniería
- ALEJANDRO VILLARREAL CACERES, Ingeniero Civil

NOMINA DE MIEMBROS DEL DIRECTORIO A DICIEMBRE DE 2004

PRESIDENTE:

Señor **Francisco Brieva Rodríguez** actual Decano de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad de Chile; Dirección: Beauchef 850, Santiago. Teléfono: 678.44.25; Fax: 696.74.42.

VICEPRESIDENTE:

Señor **Patricio Poblete** actual Director de la Escuela de Ingeniería y Ciencias de la Universidad de Chile. Dirección: Beauchef 850, Santiago. Teléfono: 678.42.45; Fax: 687.97.29.

DIRECTORES:

Señor **Francisco Rojas Pérez**, cédula nacional de identidad N° 5.029.359-9 .Dirección: Av. Santa María 2560, Providencia. Teléfono: 335 35 15. Además cumple el rol de Director Ejecutivo de Fundación Moisés Mellado.

Señor **Carlos Ruano Palma**, cédula nacional de identidad N° 5.527.267-5, domiciliado en Av. Las Parcelas 7950 Peñalolen. Teléfono: 2701268

Señora **Marina Harting Glade**, cédula nacional de identidad N° 4.364.620-6, domiciliada en El Quisco 3140 Las Condes. Teléfono 3355481.

Señor **Fernando González del Riego Sumar**, cédula nacional de identidad N° 4.336.172-7, domiciliado en Christiensen 821, Las Condes. Teléfono 2014002.

Señor **Mauricio Riveros**, cédula nacional de identidad N° 14.604.838-2 actual Presidente del Centro de Estudiantes de Ingeniería, domiciliado en Beauchef 851, Santiago. Teléfono 9784272.

STAFF FUNDACIÓN MOISÉS MELLADO

SECRETARIO:

Señor **William Young**, actual Subdirector de Asuntos Estudiantiles de la Escuela de Ingeniería y Ciencias de la Universidad de Chile; Dirección: Beauchef 850, Santiago. Teléfono: 678.42.75; Fax: 688.97.32.

GERENTE:

Señorita **Macarena Torres B.**, Relacionadora Pública, cédula de identidad N° 10.124.987-5, domiciliada en Beauchef 850, Santiago. Teléfono: 678 47 85.

ASISTENTE SOCIAL:

Señora **María Eugenia Robinson**, Jefa de Bienestar Estudiantil de la Escuela de Ingeniería y Ciencias de la Universidad de Chile, Dirección Beauchef 850, Santiago, Teléfono: 6784431.

CONTADOR:

Señorita **Michel Meynard**, actual Jefa Administrativa de la Escuela de Ingeniería y Ciencias de la Universidad de Chile, Dirección Beauchef 850, Santiago, Teléfono 6784276.

ANEXO 1
Estado de Resultados Consolidado
Fundación y Fondo de Becas
Año 2005

ESTADO DE RESULTADOS CONSOLIDADO				
	2003	2004	2.005	proyección 2006
APORTES FONDO DE BECAS	35.256.667	26.660.000	34.512.880	40.000.000
APORTES FB PARA AÑO SIGUIENTE	16.640.000	18.373.500	19.821.600	20.000.000
APORTES COLABORADORES FMM	7.990.350	11.827.849	9.950.652	10.500.000
INGRESOS DE OPERACIÓN	59.887.017	56.861.349	64.285.132	70.500.000
PAGO DE BECAS MANTENCION	40.052.000	41.083.000	41.988.000	50.000.000
PAGO DE BECAS MANTENCION AÑO ANTERIOR			4.127.400	4.992.000
BECAS DE MATRICULAS Y EMERGENCIAS	2.218.970	1.306.600	422.000	500.000
GASTOS FUNCIONAMIENTO	831.022	1.271.470	3.407.239	4.200.000
GASTOS DIFUSION	3.136.383	1.666.302	1.241.869	2.800.000
GASTOS	46.238.375	45.327.372	51.186.508	62.492.000
RESULTADO DEL EJERCICIO	13.648.642	11.533.977	13.098.624	8.008.000
SALDO AÑOS ANTERIORES	11.593.142	25.241.784	36.775.761	49.874.385
FINAL	25.241.784	36.775.761	49.874.385	57.882.385

ANEXO 2
Balance Cuenta Corriente
Año 2005

ANEXO 3
Fotografías Actividades
Año 2005